

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000508/2010  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 29/09/2010  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR049081/2010  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46290.001179/2010-85  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/09/2010

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE APS,  
CNPJ n. 01.484.187/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a).  
EDUARDO BORGES GARCIA;

E

SIND.EMP.DE COMPRA, VENDA, LOC.E ADM.IMOV.E DOS COND.HORIZ.,  
VERT. E DE EDIF.RESID.E COM.NO ESTADO DE GOIAS, CNPJ n.  
02.581.395/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO  
BAIOCCHI CARNEIRO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as  
condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de  
1º de setembro de 2010 a 31 de janeiro de 2012 e a data-base da categoria em 1º de  
fevereiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A todos os  
empregados em Imobiliária,,** com abrangência territorial em **Anápolis/GO.**

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PISOS SALARIAIS**

Para os profissionais abaixo  relacionados ficam garantidos os seguintes  
pisos salariais.

Denominação profissional

Salário vigente a partir de  
1º/09/2010

Office boy	R\$528,00
Recepcionista	R\$528,00
Aux. de Escritório	R\$546,00

Aux. Tesouraria	R\$588,00
Aux. Cadastro	R\$588,00
Aux. Administração	R\$588,00
Telefonista	R\$588,00
Motorista	R\$642,00
Caixa	R\$695,00
Tesoureiro	R\$698,00
Gerente	R\$750,00

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

Comprometem-se os empregadores a reajustar os salários em 1º setembro de 2010, pelo percentual de 7% (sete por cento) sobre os salários vigentes em 01 de setembro de 2009

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os reajustes salariais decorrentes desta CONVÊNÇÃO não poderão, em caso algum, ser motivo para redução ou supressão de vantagens, quotas, bonificações ou percentagens que vinham sendo pagas aos empregados.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer aos empregados, comprovante de pagamento (contracheques, holerite ou cópia do recibo) discriminando, detalhadamente, os valores de salários e proventos do trabalho e respectivos descontos.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DAS HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) da hora normal.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - TRIÊNIO**

A partir desta Convenção todos os empregados que contam com 03 (três) anos ou mais de serviços prestados ininterruptamente ao mesmo empregador ou que venha contar, na vigência desta convenção, fica concedida a importância correspondente a 3% (três por cento), sobre o salário básico, à título de triênio.

#### **CLÁUSULA OITAVA - QUINQUÊNIO**

A partir desta Convenção todos os empregados que contam com 05 (cinco) anos ou mais de serviços prestados ininterruptamente ao mesmo empregador ou que venha contar, na vigência desta convenção, fica concedida a importância correspondente a 5% (cinco por cento), sobre o salário básico, à título de quinquênio.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Os adicionais previstos na presente cláusula e na cláusula anterior não serão cumulativos

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA NONA - DA ASSIDUIDADE**

Recebimento de adicional de 2% (dois por cento) sobre o salário básico a título de assiduidade, desde que não tenha falta justificada ou injustificada durante o mês, exceto em caso de acidente de trabalho.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE CESTA**

Fica assegurado a todos os empregados o benefício em vale cesta correspondente a R\$25,00 (vinte e cinco reais).

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O Contrato de Experiência só será válido se celebrado com expressa menção da data de início, com assinatura do empregado nele aposta, anotado em Carteira de Trabalho, com entrega de cópia de igual teor ao empregado.

**Relações de Trabalho □ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA CONFERÊNCIA DOS VALORES EM CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável. Quando este for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade.

**Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Controle da Jornada**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIA DO COMERCÍARIO**

O □Dia do Empregado em Imobiliária□, será comemorado na segunda-feira de Carnaval, não constituindo feriado nem remuneração extra.

**Faltas**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DAS FALTAS**

O empregado terá abonadas as faltas no trabalho nos dias em que prestar o concurso vestibular, desde que devidamente comprovado e comunicado antecipadamente ao empregador.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica vedada a prorrogação da jornada de trabalho, durante o período letivo, dos empregados estudantes que comprovem sua situação escolar e expressem o desinteresse pelo trabalho em horário suplementar.

**Turnos Ininterruptos de Revezamento**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO (12X36)**

Caso seja do interesse do empregador e do empregado, poderá ser adotada a jornada de trabalho ininterrupto de 12 (doze) horas por 36 (trinta e seis) horas, não podendo a carga horária mensal ultrapassar a 180 (cento e oitenta) horas. As horas que ultrapassarem a jornada diária ou mensal, aqui estipuladas serão devidas como horas extras, com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A indenização do intervalo não gozado da intrajornada para os trabalhadores do regime de revezamento 12 x 36 horas será acrescido de 50% (cinquenta por cento) da hora normal.

## **Férias e Licenças**

### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DE FÉRIAS**

É obrigatório o pagamento das férias com cópia para o empregado, com antecedência mínima de 02 (dois) dias antes do início do gozo das mesmas.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados médicos e odontológicos, fornecidos pelos médicos e odontólogos do Sindicato terão a mesma validade que os atestados passados pelo INSS e ambulatórios empresariais.

## **Relações Sindicais**

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LIBERAÇÃO DE SINDICALISTAS**

Todo trabalhador membro da Diretoria Sindical Profissional terá direito de ausentar-se do trabalho para participar de reunião da Diretoria do seu sindicato, sem prejuízo de sua remuneração; desde que os mesmos apresentem a sua convocação com antecedência mínima de um dia e comprovem posteriormente sua participação no evento.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Para comprovação de que foi efetivamente recolhida pela empresa, fica facultado ao Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Anápolis, solicitar as guias e relações referentes à Contribuição Assistencial e

Contribuição Sindical, no ato da homologação.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Fica instituída na presente Convenção a Contribuição Assistencial Patronal, que será exigida de toda categoria patronal, independente do número de empregados, sendo o Condômino associado ou não, cujo valor foi deliberado em Assembleia Geral Ordinária do Sindicato, realizada em 30/11/2009, por força do dispositivo Artigo 7º, inciso XXVI da Constituição Federal, combinado com o Artigo 513 letra "e" da CLT e artigo 613, inciso VII da CLT, sendo seu valor estipulado em R\$213,74 (duzentos e treze reais e setenta e quatro centavos).

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA SINDICALIZAÇÃO E DESCONTOS**

Fica consignado que as empresas, em cumprimento ao disposto no parágrafo sexto dos artigos 543 e 545, ambos da CLT, nada farão para impedir ou dificultar a Sindicalização de seus empregados, bem como procederão ao desconto das mensalidades destes, os quais autorizarão o desconto na forma da Lei.

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

Conforme autorização da Assembléia Geral extraordinária do Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Anápolis, realizada no dia 05 de Agosto de 2010 do corrente ano, as empresas estão autorizadas a descontar de seus empregados sindicalizados ou não, beneficiado pela presente convenção, a importância correspondente a 10% (dez por cento) dos respectivos salários, sendo 5% (cinco por cento) no salário de novembro / 2010 e 5% (cinco por cento) no salário de julho / 2011 cuja verba será destinada ao custeio do funcionamento do Sindicato, de acordo com as necessidades da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O montante das importâncias deverá ser repassado ao Sindicato Profissional até o 10º (décimo) dia dos meses de dezembro/2010 e Agosto/2011.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os descontos previstos nesta Cláusula deverão ser recolhidos a favor do Sindicato Profissional, na Caixa Econômica Federal ou ainda na Sede do Sindicato, sito á Rua Desembargador Jaime Nº 245, Centro, Anápolis □ GO.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As guias próprias para o recolhimento dos valores descontados serão fornecidas pelo S.E.T.H.A.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados admitidos após 1º de Setembro / 2010 estão sujeitos aos descontos previstos no caput deste artigo, devendo os mesmos serem efetuados no salário do mês da contratação, obedecidos os prazos de recolhimento previstos nesta Cláusula, durante a vigência desta Convenção, desde que não tenham sido descontados anteriormente.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições ao empregado não associado, devendo ele manifestar-se individualmente e por escrito de próprio punho, até 10 (dez) dias, após a efetivação do referido desconto. A manifestação de oposição deverá ser feita na sede da entidade sindical profissional.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA COMPETÊNCIA**

Os dissídios porventura decorrentes da aplicação desta Convenção serão definidos na justiça do trabalho.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA PUBLICAÇÃO**

As partes se obrigam a promover ampla publicidade dos termos desta Convenção.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA RENEGOCIAÇÃO**

Em razão da alteração da data base as partes deverão se reunir em janeiro de 2011 para nova rodada de renegociação.

**EDUARDO BORGES GARCIA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE APS**

**MARCELO BAIOCCHI CARNEIRO**

Presidente

SIND.EMP.DE COMPRA, VENDA, LOC.E ADM.IMOV.E DOS COND.HORIZ.,  
VERT. E DE EDIF.RESID.E COM.NO ESTADO DE GOIAS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .