

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000102/2012  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/02/2012  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR007223/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46290.000182/2012-43  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/02/2012

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE APS,  
CNPJ n. 01.484.187/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a).  
EDUARDO BORGES GARCIA;

E

SIND.EMP.DE COMPRA, VENDA, LOC.E ADM.IMOV.E DOS COND.HORIZ.,  
VERT. E DE EDIF.RESID.E COM.NO ESTADO DE GOIAS, CNPJ n.  
02.581.395/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO  
BAIOCCHI CARNEIRO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as  
condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de  
1º de fevereiro de 2012 a 31 de janeiro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de  
fevereiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **a todos os  
empregados em Imobiliárias, representados pelo Sindicato dos Empregados em  
Turismo e Hospitalidade**, com abrangência territorial em **Anápolis/GO**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PISOS SALARIAIS**

Para os profissionais abaixo relacionados ficam garantidos os seguintes  
pisos salariais.

Denominação profissional Salário vigente a partir de  
1º/02/2012

Office boy	R\$627,00
Recepcionista	R\$632,00
Aux. de Escritório	R\$647,00

Aux. Tesouraria	R\$693,00
Aux. Cadastro	R\$693,00
Aux. Administração	R\$693,00
Telefonista	R\$693,00
Caixa	R\$812,00
Tesoureiro	R\$815,00
Gerente	R\$873,00

PARÁGRAFO ÚNICO Os Trabalhadores ocupantes de funções ou cargos não descritos nesta cláusula não poderão receber piso salarial inferior de R\$627,00 (seiscentos e vinte e sete reais), indicado no caput.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

Compromete-se os empregadores a reajustar os salários em 1º fevereiro de 2012, pelo percentual de 5,1% (cinco vírgula um por cento) sobre os salários vigentes em 01 de fevereiro de 2011.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os reajustes salariais decorrentes desta CONVÊNÇÃO não poderão, em caso algum, ser motivo para redução ou supressão de vantagens, quotas, bonificações ou percentagens que vinham sendo pagas aos empregados.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer aos empregados, comprovante de pagamento (contracheques, holerite ou cópia do recibo) discriminando, detalhadamente, os valores de salários e proventos do trabalho e respectivos descontos.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DA HORA-EXTRA**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) da hora normal.

## **Adicional de Tempo de Serviço**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - TRIÊNIO**

A partir desta Convenção todos os empregados que contam com 03 (três) anos ou mais de serviços prestados ininterruptamente ao mesmo empregador ou que venha contar, na vigência desta convenção, fica concedida a importância correspondente a 3% (três por cento), sobre o salário base, à título de triênio.

### **CLÁUSULA OITAVA - DO QUINQUÊNIO**

A partir desta Convenção todos os empregados que contam com 05 (cinco) anos ou mais de serviços prestados ininterruptamente ao mesmo empregador ou que venha contar, na vigência desta convenção, fica concedida a importância correspondente a 5% (cinco por cento), sobre o salário base, à título de quinquênio.

## **Outros Adicionais**

### **CLÁUSULA NONA - DA ASSIDUIDADE**

Recebimento de adicional de 2% (dois por cento) sobre o salário base a título de assiduidade, desde que não tenha falta justificada ou injustificada durante o mês, exceto em caso de acidente de trabalho.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO VALE CESTA**

Fica assegurado a todos os empregados o benefício em vale cesta correspondente a R\$30,00 (trinta reais), mensais.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Contrato a Tempo Parcial**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O Contrato de Experiência só será válido se celebrado com expressa menção da data de início, com assinatura do empregado nele aposta, anotado em Carteira de Trabalho, com entrega de cópia de igual teor ao empregado.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Aposentadoria**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA ESTABILIDADE DE APOSENTADORIA**

Defere-se garantia no emprego durante os 12 (doze) meses que antecederem a data em que o empregado adquirir a aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 05 (cinco) anos. Adquirido o direito extingue-se a garantia.

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA CONFERENCIA DOS VALORES EM CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável. Quando este for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade.

**Jornada de Trabalho    Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Controle da Jornada**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DIA DO COMERCIÁRIO**

O Dia do Empregado em Imobiliária, será comemorado na segunda-feira de Carnaval, não constituindo feriado nem remuneração extra.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FALTAS**

O empregado terá abonadas as faltas no trabalho nos dias em que prestar o concurso vestibular, desde que devidamente comprovado e comunicado

antecipadamente ao empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica vedada a prorrogação da jornada de trabalho, durante o período letivo, dos empregados estudantes que comprovem sua situação escolar e expressem o desinteresse pelo trabalho em horário suplementar.

#### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO 12X36**

Caso seja do interesse do empregador e do empregado, poderá ser adotada a jornada de trabalho ininterrupto de 12 (doze) horas por 36 (trinta e seis) horas, não podendo a carga horária mensal ultrapassar a 180 (cento e oitenta) horas. As horas que ultrapassarem a jornada diária ou mensal, aqui estipuladas serão devidas como horas extras, com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

PARÁGRAFO ÚNICO - A indenização do intervalo não gozado da intra-jornada para os trabalhadores do regime de revezamento 12 x 36 horas será acrescido de 50% (cinquenta por cento) da hora normal.

#### **Férias e Licenças**

#### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO PAGAMENTO DE FÉRIAS**

É obrigatório o pagamento das férias com cópia para o empregado, com antecedência mínima de 02 (dois) dias antes do início do gozo das mesmas.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados médicos e odontológicos, fornecidos pelos médicos e odontólogos do Sindicato terão a mesma validade que os atestados passados pelo INSS e ambulatórios empresariais.

## **Relações Sindicais**

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE SINDICALISTAS**

Todo trabalhador membro da Diretoria Sindical Profissional terá direito de ausentar-se do trabalho para participar de reunião da Diretoria do seu sindicato, sem prejuízo de sua remuneração; desde que os mesmos apresentem a sua convocação com antecedência mínima de um dia e comprovem posteriormente sua participação no evento

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Para comprovação de que foi efetivamente recolhida pela empresa, fica facultado ao Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Anápolis, solicitar as guias e relações referentes à Contribuição Assistencial e Contribuição Sindical, no ato da homologação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Fica instituída na presente Convenção a Contribuição Assistencial Patronal, que será exigida a toda categoria patronal, independente do número de empregados, sendo ou não associados, cujo valor foi deliberado em Assembleia Geral Ordinária do Sindicato, realizada em 28/11/2011, por força dos dispositivos Artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal, combinado com o Artigo 513, letra 'e', da CLT e artigo 613, inciso VII da CLT, sendo seu valor estipulado em R\$245,85 (duzentos e quarenta e cinco reais e oitenta e cinco centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As guias para o recolhimento da contribuição referida na presente cláusula serão remetidas pelo SECOVIGOIÁS aos empregadores, podendo, também, serem retiradas na sede do Sindicato, em Goiânia.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA SINDICALIZAÇÃO E**

## **DESCONTOS**

Fica consignado que as empresas, em cumprimento ao disposto no parágrafo sexto dos artigos 543 e 545, ambos da CLT, nada farão para impedir ou dificultar a Sindicalização de seus empregados, bem como procederão ao desconto das mensalidades destes, os quais autorizarão o desconto na forma da Lei.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

Conforme autorização da Assembléia Geral extraordinária do Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Anápolis, realizada no dia 03 de janeiro de 2012 do corrente ano, as empresas estão autorizadas a descontar de seus empregados sindicalizados ou não, beneficiado pela presente convenção, a importância correspondente a 10% (dez por cento) dos respectivos salários, sendo 5% (cinco por cento) no salário de julho / 2012 e 5% (cinco por cento) no salário de novembro / 2012 cuja verba será destinada ao custeio do funcionamento do Sindicato, de acordo com as necessidades da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O montante das importâncias deverá ser repassado ao Sindicato Profissional até o 10º (décimo) dia dos meses de agosto/2012 e novembro/2012.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os descontos previstos nesta Cláusula deverão ser recolhidos a favor do Sindicato Profissional, na Caixa Econômica Federal ou ainda na Sede do Sindicato, sito à Rua Desembargador Jaime Nº 245, Centro, Anápolis-Go, fone: 62 3321 4011 ou 62 3321 - 3066.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As guias próprias para o recolhimento dos valores descontados serão fornecidas pelo S.E.T.H.A.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados admitidos após 1º de fevereiro de 2012 estão sujeitos aos descontos previstos no caput deste artigo, devendo os mesmos serem efetuados no salário do mês da contratação, obedecidos os prazos de recolhimento previstos nesta Cláusula, durante a vigência desta Convenção, desde que não tenham sido descontados anteriormente.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições ao empregado não associado, devendo ele manifestar-se individualmente e por escrito de próprio punho, até 10 (dez) dias, após a efetivação do referido desconto. A manifestação de oposição deverá ser feita na sede da entidade sindical profissional.

## **Disposições Gerais**

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA COMPETÊNCIA**

Os dissídios porventura decorrentes da aplicação desta Convenção serão definidos na justiça do trabalho.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA PUBLICAÇÃO**

As partes se obrigam a promover ampla publicidade dos termos desta Convenção.

**EDUARDO BORGES GARCIA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO E HOSPITALIDADE APS**

**MARCELO BAIOCCHI CARNEIRO**

Presidente

**SIND.EMP.DE COMPRA, VENDA, LOC.E ADM.IMOV.E DOS COND.HORIZ.,  
VERT. E DE EDIF.RESID.E COM.NO ESTADO DE GOIAS**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .